



HOUTHULST

## SELECTIEPROGRAMMA

---

### Zaalwachter sport | Graad D1-D3

---

*Het lokaal bestuur van Houthulst heeft twee functies van zaalwachter sport -graad D1-D3- voltijdse (38/38) contractuele functies vacant verklaard.*

#### FUNCTIE

Als zaalwachter- sport ben je verantwoordelijk voor het efficiënt beheren en onderhouden van de gemeentelijke sportinfrastructuur. Je staat in voor het onthaal van de klanten en het uitvoeren van de bijhorende administratie. Je werkt nauw samen met de dienst vrije tijd.

*Zie functiekaart*

#### PROFIEL

Je bent klantgericht en flexibel.

*Zie functiekaart*

#### LOON

Niveau D1-D3: een bruto geïndexeerd jaarsalaris van min € 28.226,59 en max € 43.931,61, hetzij een bruto geïndexeerd maandsalaris van min € 2.352,22 en max € 3.660,97.

#### SOLLICITEREN

Solliciteren kan tot en met 20 oktober 2025.

Alle inlichtingen i.v.m. de functieomschrijving en de selectieprocedure kan je terugvinden op [www.houthulst.be](http://www.houthulst.be). Voor alle andere informatie kan je contact opnemen met de dienst personeel en organisatie - 051 46 08 99.

Solliciteren kan online via <https://www.houthulst.be/vacatures-bij-het-lokaal-bestuur>, door een gemotiveerd schrijven met cv en een recent uittreksel uit het strafregister uiterlijk op 20 oktober 2025 te sturen naar [vacatures@houthulst.be](mailto:vacatures@houthulst.be) of per post naar

Gemeente Houthulst,  
T.a.v. het College van Burgemeester en Schepenen,  
Markt 1 te 8650 Houthulst

#### SELECTIEPROGRAMMA

##### PRAKTISCHE PROEF

De praktische proef voor de weerhouden kandidaten gaat door op woensdagnamiddag 22 oktober (reservedatum donderdagnamiddag 23 oktober). De weerhouden kandidaten worden via e-mail uitgenodigd tot deze praktische proef.

## MONDELINGE PROEF

De praktische proef voor de weerhouden kandidaten gaat door op woensdagnamiddag 22 oktober (reservedatum donderdagnamiddag 23 oktober). De weerhouden kandidaten worden direct na de praktische proef uitgenodigd tot deze mondelinge proef. Deze mondelinge proef houdt een evaluatie in van de overeenstemming van het profiel van de kandidaat met de specifieke vereisten van de functie, evenals van zijn eventuele werkervaring. De geselecteerde competenties worden grondig bevraagd.